



*newsflash*

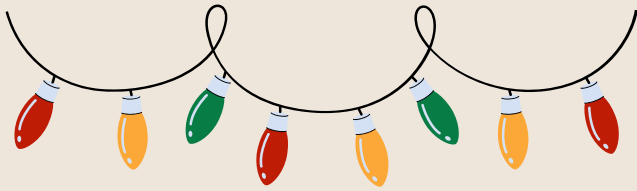
# EINDEJAAR

IN DEZE EDITIE:  
MEDIATION WEEK  
UPDATE COMMISSIE VORMING  
VOORSTELLING NIEUW SECRETARIAAT



Federale Bemiddelingscommissie  
Commission fédérale de médiation  
Föderale Kommission für Mediation





# INHOUDS- TAFEL

1. CENTRALE DAG, PARTNERS & CO-ORGANISATIES
2. TREFDAG
3. MEET & GREETES
4. CAW
5. ENQUÊTE MEDIATION WEEK 2024
6. ENKELE GETUIGENISSEN
7. E-LEARNING
8. HET FBC-TEAM IN 2024







# BESTE LEZERS,

Met ruim 358 deelnemers alleen al aan de Centrale Dag was de Mediation Week opnieuw een fel gesmaakt evenement.

Deze newsletter laat deelnemers én wie er niet bij kon zijn nog even nagenieten. Graag nodigen we u meteen ook uit om mee na te denken over de editie 2024 via een kleine enquête.

Verder bekeek de Commissie Vorming het kader voor e-learning on demand en een aantal kleine aanpassingen rond permanente en basisvorming.

Ten slotte is het secretariaat eind 2023 bijna terug voltallig. We stellen de nieuwe medewerkers graag voor.

Hartelijke groeten,  
Laurent Drousie  
Voorzitter FBC

MEDIATION WEEK:  
DAG VAN DE  
BEMIDDELAAR



# 01

## MEDIATION WEEK WEER EEN SUCCES DANKZIJ CO- ORGANISATIES & PARTNERS

De Mediation Week was opnieuw een succes met een keure aan initiatieven tijdens de Centrale Dag, de Trefdag, en voorts de activiteiten van de co-organisaties en de vormingsinitiatieven met lokale partners.

De events vonden in diverse formules plaats: ter plaatse, online en hybride.

De Mediation Week is en blijft dus in de eerste plaats teamwerk. Hartelijk dank aan alle co-organisatoren en lokale partners.





# DE MEDIATION WEEK = TEAMWERK CO-ORGANISATIES



# Partners





# Partners





# CENTRALE DAG

De introductie van vice-voorzitter Harry Dobbelaere focuste op de waaier van boeiende uitdagingen voor de FBC die helaas nog steeds belemmerd worden door een structureel gebrek aan personeel en middelen.

De opdrachten van de FBC zijn in de wet van 2018 uitgebreid tot veertien doelstellingen (art. 196 van de Waterzooiwet van 18/06/2018). Zo kreeg de FBC extra missies als informatie, promotie en ondersteuning van onderzoek naar bemiddeling. Dat vraagt om bijkomende investeringen, in mankracht en in logistieke middelen.

De FBC rekent op de minister van Justitie om ons de nodige ondersteuning ter beschikking te stellen zodat we onze missie naar behoren kunnen realiseren, in overeenstemming met de wet.

Deze Centrale Dag wilde alle erkende bemiddelaars, ongeacht hun specialisatie, samen laten nadenken over de toekomst van bemiddeling.

Voor het eerst sinds de coronajaren ging de Centrale Dag weer op locatie door. Dit liet de FBC toe om terug voluit in te zetten op debatten.

Het eerste debat van de voormiddag ging over bemiddeling als bruggenbouwer tussen conflicterende partijen.

Het tweede debat ging over de vormgeving van bemiddeling en de toekomstige rol die de FBC daarin kan spelen.

Veel dank aan moderator Kristoff Simons, die beide debatten in goede banen leidde.



## TREFDAG ARBEIDSRECHTBANKEN

De eerste Trefdag bracht een keure aan sprekers bijeen, net als een divers publiek van 97 bedienden, advocaten, juristen sociaal recht, pleiters, afdelingsgriffiers, referendarissen, onderzoekers, en rechters gespecialiseerd in sociaal recht.

De Hogeschool VIVES mocht de spits afbijten met het onderzoeksproject rond de bemiddeling bij arbeidsrechtbanken.

De Arbeidsrechtbank Gent zette vervolgens hun voorstel tot oprichting van een Kamer Minnelijke Schikking (KMS) uiteen.

Last but not least gingen advocaten, bemiddelaars en een plaatsvervangend rechter van de arbeidsrechtbank in op een aantal boeiende praktijkervaringen omtrent bemiddeling sociaal recht.

De dag sloot af met netwerking en een broodjeslunch.

# 02



# MEET & GREET GENT

03

De Bijzondere Commissie Bouw trapte maandag de Mediation Week 2023 af met de eerste "Meet en Greet"-sessie tussen magistraten en bemiddelaars in de bouw te Gent.

Tijdens de groepsgesprekken en de plenaire opvolging werden de verschillende visies op bemiddeling behandeld. Deelnemers vonden het nuttig om deze verschillende visies te horen en ook om de bezorgdheden te benoemen bij "twijfel" om een bemiddelaar aan te stellen.



## MEET & GREET BRUSSEL

Dit succesvolle event bracht rechters en bouw bemiddelaars samen en onderstreepte de vitale rol van bemiddeling als krachtig alternatief voor conflictoplossing.

De Franstalige Ondernemingsrechtbank van Brussel, Gemme Belgium & Simont Braun lichtten als co-organisatoren de voordelen van alternative dispute resolution toe als hefboom om snelle oplossingen op maat te voorzien. Conflicten oplossen is volgens hen vooral een kwestie van bruggen bouwen.



# MEET & GREET ANTWERPEN

Tijdens dit informeel netwerkmoment met de bouwmagistraten van de rechtbanken van Antwerpen konden de erkende bemiddelaars in dialoog gaan over de mogelijkheden van bemiddeling in bouwgeschillen.

De focus lag op onderlinge kennismaking en het ontdekken van opportuniteiten voor gerechtelijke bemiddeling in de bouwgeschillen.



# MEET & GREET HASSELT

Tenslotte sloot de Bijzondere Commissie Bouw haar ronde van België af bij de magistraten van de bouwkamers van de Limburgse rechtbanken. Ook dit informeel netwerkmoment met de bouwmagistraten was een groot succes met zeer interessante interacties en ideeënuitswisselingen tussen de bemiddelaars en de rechters.



De CAW's en de Federale Bemiddelingscommissie sloegen de handen in elkaar voor:

- de aanpak van het toenemende aantal vragen rond scheidingsbemiddeling;
- een wederzijdse doorverwijzing.

# MEDIATION WEEK 2024: GRAAG UW FEEDBACK

05

Hoewel de Mediation Week van 2023 opnieuw geprezen werd voor de kwaliteit van de sprekers en de inhoud, houden wij er ook aan om te leren uit ervaringen.

Jammer genoeg konden een aantal initiatieven dit jaar last-minute niet doorgaan wegens het beperkte aantal deelnemers. Dit had vermoedelijk te maken met het grote aantal kwalitatieve initiatieven die parallel plaatsvonden in de zeer beperkte tijdspanne van een week.

Daarom zullen wij u binnenkort een kleine enquête mailen. Bedoeling is te peilen naar een optimale duur voor de Mediation Week 2024. Een Mediation Month is gezien de beperkte resources in ons secretariaat helaas niet haalbaar. Een opsplitsing van de activiteiten voor vormingsinstellingen en bemiddelaars over twee verschillende weken bijvoorbeeld wel.

Kortom, we willen graag uw mening over zowel duur als inhoud:

- Wat zijn volgens u de sterke punten van de huidige formule en de verbeterpunten?
- Heeft u suggesties voor een thema in 2024?
- Hoe kunnen we de activiteiten beter spreiden?
- Gaat uw voorkeur uit naar live, hybride of online vergaderingen en waarom?



# GETUIGENISSEN 06 MEDIATION WEEK 2023



SIMONT BRAUN WERKTE GRAAG SAMEN MET DE FBC TIJDENS DE MEDIATION WEEK OM BEMIDDELAARS EN RECHTERS SAMEN TE BRENGEN VOOR EEN MEET & GREET. DIT SUCCESVOLLE EVENT ONDERSTREEPT DE VITALE ROL VAN BEMIDDELING ALS ALTERNATIEF VOOR CONFLICTBESLECHTING.

**THOMAS BRAUN**



IN DE WEEK NA DE MEET & GREET OP DE RECHTBANK ANTWERPEN ONTVING IK TWEE AANSTELLINGEN ALS BEMIDDELAAR OM OP KORTE TERMIJN DE PARTIJEN BIJ ELKAAR TE BRENGEN OP DE BOUWWERF. DE BOODSCHAP VAN FBC COMMISSIE BOUW IS DUS ZEER GOED BEGREPEN DOOR DE MAGISTRATEN.

**JEAN-PIERRE RAMMANT**



DE POSITIEVE IMPACT VAN BEMIDDELING WORDT IN ONZE SAMENLEVING JAAR NA JAAR AANZIENLIJK GROTER, OOK AL IS ER NOG VEEL WERK AAN DE WINKEL. ONDER MEER DEZE VASTSTELLING IS PROMINENT AAN DE OPPERVLAKTE GEKOMEN TIJDENS HET BOEIENDE DEBAT OVER DE TOEKOMST VAN DE BEMIDDELING OP DE CENTRALE DAG VAN DE VOORBIJE MEDIATION WEEK.

**KRISTOFF SIMONS**



## WIJZIGINGEN VORMING

07

De coronajaren hebben e-learning een boost gegeven. Een herevaluatie van de erkenningscriteria drong zich op. De Commissie Vorming definieerde een aantal uitgangspunten. Cruciaal is een betrouwbare controle te voorzien zodat de opvolging van de diverse “capsules” gegarandeerd is.

### PERMANENTE VORMING

#### e-learning on demand

- E-learning is enkel toegelaten voor 100% theoretische opleidingen, zonder praktijkgedeelte. Dit valt binnen het quotum van maximum 30% online lessen (zowel live als on demand).
- De aanwezigheid van de deelnemers moet gedurende de volledige opleiding gemonitord worden via een degelijk platform.
- Tijdens de duur van de opleiding moeten de aanwezigheid en aandacht van de deelnemer op verschillende momenten getoetst worden via bv b het beantwoorden van inhoudelijke vragen.
- De opleidingsinstanties moeten hun manier van monitoren en van toetsing bevestigen via een apart formulier dat weldra ter beschikking zal zijn.

#### Praktisch: erkende uren opleidingen

- Halve uren worden erkend.

- Per twee uur opleiding moet er (minstens) 15 minuten pauze voorzien worden.
- Het is dus cruciaal om pauzes in rekening te brengen met de totale duur van de opleiding en voldoende detail mee te geven van uren en pauzes bij de aangifte van erkenningsaanvragen.

#### Aanvraagprocedure erkenning

- Formulieren worden best in Wordformaat teruggestuurd voor een efficiëntere verwerking. De nieuwe website zal vanaf midden 2024 de indienprocedure en opvolging vereenvoudigen.
- Een rapport elke vier jaar blijft verplicht cfr art. 22. De FBC werkt een formulier uit.
- De erkenningstermijn wordt verlengd tot 30 kalenderdagen.

### BASISOPLEIDING

#### Evaluatie van de basisopleiding

- Na een wetswijziging hoeft de eindevaluatie niet meer via een externe evaluator te gebeuren zoals oorspronkelijk voorzien in het reglement van de commissie. Toch blijft de FBC externe evaluatie aanbevelen. Ervaring wijst immers uit dat de input van een externe bemiddelaar verrijkend en interessant kan zijn.





**BARBARA GAYSE**  
**ATTACHÉ-JURIST**

Sinds 1 oktober 2007 is mevrouw Barbara Gayse werkzaam als attaché-jurist binnen de Commissie. Zij is de teamchef van het secretariaat, bestaande uit 1 Franstalige attaché-jurist, een attaché communicatie en 3 administratieve experts.



**FRANSTALIGE**  
**ATTACHÉ-JURIST**

De nieuwe, nog aan te werven Franstalige attaché-jurist zal support verlenen aan de FBC en meer bepaald de Commissie voor Tucht- en Klachtenbehandeling. Het aanwervingsproces is momenteel in volle gang.



**PETRA THIJS**  
**ATTACHÉ COMMUNICATIE**

Petra Thijs heeft 25 jaar ervaring met strategische communicatie bij de federale overheid en in de privésector. Zij zal instaan voor een strategisch communicatieplan en de bijhorende communicatieacties om bemiddeling nog meer bekend te maken zowel in de sector als bij het brede publiek.

# HET FBC-TEAM



**ANGÉLIQUE LEGROS,  
ADMINISTRATIEF ASSISTENT**

Angélique vervoegde het secretariaat in juni 2020 na 15 jaar dienst als penitentiair agente. Met haar nauwkeurigheid en zin voor orde heeft ze zich snel aangepast aan het beheer van administratieve dossiers.



**GUILLAUME LIBIOULLE,  
ADMINISTRATIEF ASSISTENT**

Guillaume Libiouille is gestart bij de FBC op 15 oktober 2023. Hij behandelt o.a. Franstalige erkenningsdossiers en ondersteunt de Federale Bemiddelingscommissie op budgetair vlak.



**ROBIN DE VISSCHER,  
ADMINISTRATIEF ASSISTENT**

Robin is op 15 november gestart als lid van het secretariaat. Hij zal vooral de dossiers/vorming en de dossiers/erkenning opvolgen. Hij kijkt ernaar uit om nieuwe dingen bij te leren. Wat hem aanspreekt aan de FBC is dat het een klein maar hecht team is, waardoor je iedereen persoonlijk kent.

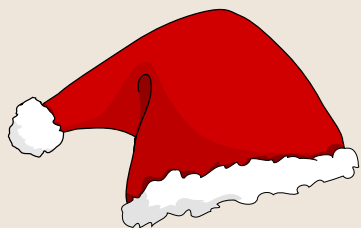


**ETIENNE ROOSE  
ADMINISTRATIEF EXPERT**

Etienne Roose maakt al sinds 2008 deel uit van het secretariaat, dus bijna vanaf de opstart van de Federale Bemiddelingscommissie. Vanaf eind januari 2024 gaat hij met welverdiend pensioen.



# BEDANKT!



Federale Bemiddelingscommissie  
Commission fédérale de médiation  
Föderale Kommission für Mediation



[WWW.FBC-CFM.BE](http://WWW.FBC-CFM.BE)  
[SECR.BEMIDDELINGSCOMMISSIE@JUST.FGOV.BE](mailto:SECR.BEMIDDELINGSCOMMISSIE@JUST.FGOV.BE)  
[HTTPS://WWW.LINKEDIN.COM/COMPANY/FBC-CFM/](https://www.linkedin.com/company/fbc-cfm/)

